

党务公开

中科院人才中心领导班子

召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会

11 月 19 日上午，院人才中心领导班子召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。中科院京区党的群众路线教育实践活动督导组成员甘庆喜、来豫蓉、王宁到会指导。人才中心党总支书记、主任、教育实践活动领导小组组长周建伟，人才中心副主任陈彬参加了会议。会议由周建伟主持。

会上，周建伟首先通报了人才中心开展群众路线教育实践活动的情况及民主生活会之前的准备工作。自 7 月院党组正式启动党的群众路线教育实践活动以来，人才中心严格按照院党组及京区党委的有关要求，制定了实施方案，先后组织召开了传达会、动员会、集体真组织学习。按照“开门搞会、民主测评、下发征求意见表、下设意见箱等多种形式，广泛征求了党总支成员、部分支部书记、各部门主任、工青妇代表以及部分员工和人事代理单位意见。为切实改进工作作风，防止形式主义，提倡勤俭节约，反对铺张浪费，经班子研究，对各部门下发了“八不准规定”：（1）不准年底购贺年卡、挂历；（2）不准新年春节给客户送礼或宴请；（3）不准参加与工作无关的各类年会、论坛、庆典等活动；（4）不准部门之间相互宴请或送礼；（5）不准接受办事人员的礼物和购物卡；（6）不准在酒店、度假村安排培训课程；（7）不准安排到国外培训或考察；（8）不准超标准购买办公家具、办公设备、办公用品。



周建伟结合领导班子对照检查材料进行了深入的剖析。他系统分析了领导班子在执行党的政治纪律、贯彻中央“八项规定”和院党组“12 项要求”的有关情况，以及在“四风”方面存在的问题，并从七个方面提出了整改措施：一是强化理论学习；二是密切联系群众注重调查研究；三是严格执行中央“八项

规定”和院党组“12项要求”；四是强化服务意识改进工作作风；五是落实整改从建章立制抓起；六是力行勤俭节约艰苦奋斗作风；七是加强自身建设和员工队伍建设。

在领导班子查摆问题的基础上，周建伟、陈彬结合各自分管工作、群众的意见建议、活动的学习体会等逐一进行了深入的自我剖析和对照检查，也进行了中肯的互相批评，达到了交流中促融合、批评中促共进的良好效果。

甘庆喜对民主生活会进行了点评总结。她对人才中心领导班子专题民主生活会给予了充分的肯定。她谈到，人才中心领导班子成员对群众路线活动高度重视，态度诚恳，坦诚直率，实事求是，带头示范，工作扎实认真。会前精心组织，充分准备，会上以高度的责任感和使命感开展批评和自我批评，能积极承担责任，查找差距，重点突出。这次民主生活会质量是不错的，达到了增进团结、加强协同，正衣冠、洗洗澡的目的。下一步希望中心领导班子着眼于把民主生活会的成果运用好，真正把转变作风、密切联系群众变为长效机制，巩固活动成果，常抓不懈。

周建伟代表领导班子感谢督导组指导和帮助，并表示将按照院党组、京区党委的要求，认真做好各项后续工作，确保各项整改任务得到有效落实。（范秀芳）

联合会动态

“人才识别与绩效考核”人力资源高级研修班圆满结束



中国科学院人力资源开发联合会于 2013 年 10 月 17-18 日，在中国科学院化学研究所举办了“人才识别与绩效考核”人力资源高级研修班。来自院所、企事业单位及高校的 20 多家单位的人力资源管理人员 40 余人参加了此次研修班。此次研修班围绕人才识别和绩效考核两方面展开，主讲人为我国人力资源领域专家甄源泰研究员。

甄老师就人才识别中的“甄选与招聘”为大家进行讲解，重点讲述了企事业单位在人员甄选和招聘中职业资质、职业素质、职业意识、职业体能这四方面内容。其次，强调企事业单位都应具有市场意识和企业思维，根据事业战略确定人力资源规划。除此，甄老师还结合实际案例为大家讲解怎样高效的选才，列举了诸多招聘的方法。

第二天的培训中，甄老师把绩效分为“实体绩效和员工绩效”两部分，分

别讲述了实体绩效管理的主要原则、主题选择、常规管理体制的运作；员工绩效考核的管理要则、各环节的运作流程以及领导在绩效考核管理中的重要作用。

两天的培训，甄老师声情并茂，通过大量的案例分析将理论与实践结合，使大家受益良多。课后，参加培训的人员纷纷结合工作中的疑问向甄老师请教，甄老师进行了耐心生动的解答。（周静）

中国科学院人力资源开发联合会 组织研究所与中科大洋公司召开供需对接交流

为了更好地促进科研院所与企业的沟通交流与合作，11月25日下午，中科院人力资源开发联合会组织中科院电子所、软件所、国科大、计算所、人才中心相关部门负责人一行10余人，赴中科大洋公司参观交流。

此次参观交流活动由中国科学院人力资源开发联合会副理事长陈彬带队，中科大洋总裁姚威、副总裁甄为华以及人力资源部总经理李亮对参会人员给予了热情接待。

首先，大洋公司海外中心技术总监朱珍娅向到会人员介绍了大洋公司的基本情况。从发展定位、产品、核心技术到目前成为全国软件100强企业，并两次荣获“国家科技进步一等奖”，成绩骄人，使大家对大洋公司有了全面的了解。

大洋副总裁甄为华向大家简要介绍了公司自主研发的工作情况和战略定位，同时对如何有效引进人才与到会人员进行了深入探讨交流。各研究所人事负责人也分别介绍了各自情况，并针对人才引进，培养的方法、途径纷纷建言献策。姚威总经理感谢中科院多年来对大洋公司的支持，同时谈到，当前公司面对激烈的市场竞争，必须不断创新发展和引入创新型人才，希望进一步加强与研究所人才方面的合作，通过吸引高端技术人才和接收优秀毕业生来满足公司对人才的需求。



最后陈彬向大洋公司简要介绍了与会研究所的情况，希望通过此次交流增进双方了解，便于今后从多方面开展一些双边合作。

会后，参会人员集体参观了中科大洋的多媒体演播室，通过专业人员对自主研发高科技产品的展示，亲身体验了创新科技成果带给人们的神奇和便捷。（范秀芳）



2013 年秋季工程技术系列专业技术资格职称评审圆满结束

我中心于 10 月 26 - 27 日顺利召开了秋季专业技术职称资格评审会。今年秋季共有 492 人报名参加了职称评审，其中 472 人通过资格审查。

针对参评人员的专业，本期职称评审共分为 4 个专业组，分别为：计算机组、电子电力及自动化组、建筑工程组、生物化工组。每位评委用近一个月的时间对所评人员的资料进行公正的审



评，所有参加高级职称评审的人员必须参加现场答辩。经过两天的答辩、评审和充分讨论，所有评委本着公平、公正、公开的原则进行了无记名投票。此次评审结果为：初级职称参评 26 人，全部通过任职资格，通过率为 100%；中级职称参评 368 人，其中 328 人通过任职资格，通过率为 89.1%；高级职称参评 78 人，47 人通过任职资格，通过率为 60.3%。（马晓辉）

人才中心举办“知识型组织年终考核与述职报告辅导”高级研修班

中国科学院人才交流开发中心于 2013 年 11 月 30 日在中国科学院化学研究所举办了“知识型组织年终考核与述职报告辅导”高级研修班。来自院所、企业等 20 家单位的人力资源管理人员 30 余人参加了此次研修班。

主讲人中国人事科学研究院袁娟研究员，围绕年终考核的操作演练与述职报告辅导两方面为大家进行了生动讲解。年终考核的操作演练部分分为年终考核的制度设计、年终考核的部门考核、年终考核中的员工考核与年终考核的反馈面谈与结果应用四部分；述职报告辅导部分主要讲解了述职的功能定位、述职报告的写作要领、述职报告的陈述和表达、述职报告中常见的问题与解决方案。授课过程中，袁娟研究员通过列举中科院研究所及其他科研单位的实际案例，与学员分享了其多年人力资源工作经验，及如何将



将这些原理运用到实际工作中。（周静）

“HR 管理俱乐部”系列培训之“关键人才培养”成功举办

我中心于 11 月 26 日在中科院声学所 DSP 大楼会议室举办了“关键人才培养”培训，来自院所、企事业单位的相关人员参加了培训。

培训主讲郑老师围绕关键人才选拔、关键人才激励、关键人才培养的课程目标，为学员一一诠释。授课过程中，郑老师引用典型事例说明了关键人才的引、育、入、留等相关问题，以及如何根据其特征来用好这些关键人才，教大家一些很实用的工作方法和工具。同时，郑老师通过案例分析的方式与学员分享了其多年人力资源工作经验。



全天的培训，郑老师声情并茂、旁征博引，将理论与实际高度结合，精彩实用地讲述了如何对关键人才培养。培训结束后，郑老师为日常工作中遇到难题的部分学员出谋划策，让学员切实做到学以致用。（赵丽）

“相约浪漫，携手金秋”——2013 秋季版单身青年联谊会成功举办



10月13日，由中科院人力资源开发联合会和中科院人才中心共同举办的“2013 秋季版单身青年联谊会”在中科院物理研究所举办，来自企事业单位的优秀青年男女共 160 人参加了此次联谊会。

活动开始前，中科院人才交流开发中心陈彬副主任向到场的青年朋友们寄予了特别的祝福，并希望大家踊跃参与，展现年轻人的活力，充分表现自己，让全场气氛 high 起来。随后，主持人通过“认知游戏”让大家逐渐熟悉，现场气氛很快活跃起来，特邀键盘手适时配以轻松的音乐，极大地调动了大家的热情。配合着整个活动的主题，现场“微博滚动大屏幕”实时上传参与活动青年男女们的照片、心情、感触、话题等。帅哥美女们都大方得体地进行自我介绍，积极参与各类游戏，希望能够找到心仪的对象。在联谊会的经典环节“传递纸条”中，大家踊跃向自己感兴趣的对象提问，得到了相互认识交流的机会。活动接近尾声时，全场热情也进入到高潮，几位勇敢的男青年向自己心仪的女生进行“真情告白”。最后，大家根据现场表现推选出男女各四位候选人参加“人气王”的争夺，并用热烈的掌声，最终选出男女“人气王”各一名。在整个活动过程中，我们为参加游戏和获奖的人员发放了精美礼品。

快乐美好的时光总是稍纵即逝，我们希望通过短暂的相聚，为青年男女搭建起一座幸福的桥梁，希望他们在今后的生活中如此次活动的主题一样能够“相约浪漫，携手金秋”，祝有情人终成眷属。（李晨曦）

第十六届国家部委人才联合招聘会 暨中国科学院创新 2020 招聘专区落下帷幕

11 月 16-17 日，由中国科学院人才交流开发中心主办、中国国际人才开发中心等多家部委人才机构协办的“第十六届国家部委联合人才招聘会暨中国科学院创新 2020 招聘专区”在全国农业展览馆举行。中国科学院人事局陈光副局长、蔡宏志处长，北京市人力资源和社会保障局人力资源市场处董小华处长，中国科学院人才交流开发中心周建伟主任、陈彬副主任等领导亲临现场，并与参展单位进行交流。



本次招聘会共有 180 多家用人单位现场招聘，提供了 3600 多个就业岗位，其中中国科学院创新 2020 专区共有 40 多家科研院所参加，部分京外院所也踊跃参加。会上涉及近千个实职岗位，部分是为杰出人才、骨干人才、青年人才特别设立。需求专业涉及物理、化学、生物、电气、电子、光学、微纳光学、图像处理、水文地质、流体力学、精密机械、航空管理、航电、英语、影像处理、毒理学等几十个。参加招聘会的人数达到 6000 多人次，其中非京籍人员占 65.8%，本科及以上学历占 69.5%，体现了北京良好的人居环境、较多的就业机会对中高端人才的吸引。



参加此次招聘会的中科院各研究所在招揽人才的同时，也希望借此机会对所内学科、科研工作进行宣传，同时为报考研究生或进博士后流动站深造人员提供咨询平台。除此之外，此次招聘会吸引了许多高新技术企业现场纳才，实现了中科院系统、北京市区人才联动。

此次招聘会反映出以下特点：一是促进了中科院院所对人才的吸纳汇聚；二是发挥了主导产业促进就业的优势，如计算机通讯类、机械类和医药类需求量都超过了往年；三是各部委人才机构强强联合，发挥各自行业优势，提供多元化的就业平台；四是满足了不同专业、层次的人才需求，尤其为高校毕业生提供了选择空间；五是体现了西部院所高端人才洼地对人才的聚集效应。(赵丽)

中科院系统校园招聘周活动圆满落幕

我中心启动 2013-2014 校园招聘周活动，第一期招聘周于 2013 年 10 月 28 日-11 月 1 日分别在北京航空航天大学、清华大学、北京交通大学、北京理工大学、北京邮电大学进行。参会企业累计提供岗位 4600 多个，到会学生 2 万多

人，现场招聘气氛热烈，秩序井然，受到院所、企业、学校、学生三方一致认可，科研院所和高新技术企业的各项优势得到了较好地宣传，获得了广大毕业生的积极响应。

五天连续五场校园招聘均异常火爆，各校学生积极参与，出现了排长队候场、入场，各单位展台前学生排队交简历、问询的热烈场面。我中心为大会提供了展板制作、布展、餐饮发送、场馆安全等一系列服务，保证了各场招聘会安全有序的顺利进行。（赵丽）



人才中心在北京邮电大学举办招聘宣讲会



10月22日，我中心在北京邮电大学世纪学院415报告厅举办中科院系统企业招聘会及招聘政策宣讲活动。毕业生踊跃参会，各系（院）主任助理、毕业班辅导员也悉数到场，200人的会场座无虚席。中科院人才交流开发中心陈彬副主任、人才招聘部主任赵丽到会宣讲。

陈彬副主任为毕业班同学详细介绍了近期中科院高新技术企业系列招聘活动安排，招聘企业需求及职位描述，并讲解了近年中科院系统院所及企业的招聘政策。

宣讲会前进行了北京邮电大学世纪学院第三届“中科杯”优秀就业服务志愿者表彰大会，共有22名同学受到表彰。表彰活动是我中心为学校就业服务志愿者设立并赞助，旨在鼓励就业志愿服务者的奉献精神 and 良好风貌，并搭建好校企就业服务平台，推进就业实习基地的开展，促进应届毕业生就业。（赵丽）



人才中心引企业入高校举办系列招聘活动

在中科院人才中心组织下，中科院系统高新技术企业系列校园招聘活动于11月21日、23日、27日分别走进北京科技大学、中国科学院大学、北京信息科技大学。三场招聘会共有来自中科院研究所及高新技术企业的近300家用人单位参会，提供了5000多个就业岗位，到场应届毕业生7000多人次。通过此次活动，为用人单位和毕业生搭建起了良好的沟通交流平台。



人才需求指南

人才需求由人才招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

岗位	专业	数量	学历	条件
电气工程师	电气自动化相关专业	2	本科以上	1、有 3 年以上系统集成设计、生产和管理工作背景; 2、熟练使用 AUTOCAD 软件, 要求有项目管理经验; 3、主要工作: 系统集成项目的开发、工艺设计、生产和项目管理。
土建专业工程师	建筑、工民建、土木工程	2	本科以上	1、45 岁以下; 2、5 年以上工作经验; 3、建筑、工民建、土木工程等相关专业; 4、熟悉国家及地方相关法规、政策, 熟悉施工图、施工管理和有关的施工规范及要求, 有设计院工作经验者优先考虑。
药品研发工程师-化学方向	医学或医药相关专业	2	硕士以上	1、有机合成或药物化学相关专业; 2、有从事药物研发工作经验者优先; 3、熟练掌握有机合成、产物分离、结构鉴定等技能。
药品研发工程师-生物方向	医学或医药相关专业	2	硕士以上	1、生物, 分子生物, 生物化学相关专业; 2、有克隆、蛋白质表达等相关经验。
机械工程师	机电一体化	1	本科以上	1、八年以上成套设备制造行业工作经验, 熟悉机加工及钣金件加工; 2、精通 Auto CAD 和办公软件, 了解 Solidworks 软件的使用; 3、有一定的英文读写能力; 4、诚实、敬业、团结、创新, 有良好的团队合作精神; 5、能够在较大的工作压力下仍能保持良好的工作状态; 6、有生产及项目管理经验者优先考虑。
研究员	矿物学、岩石学、矿床学	3	硕士以上	1、有较强的野外工作能力; 2、学风端正, 能与同事精诚合作, 具有带动学科发展的能力和水平; 3、年龄一般不超过 40 周岁, 业绩优异者可适当放宽; 4、在国内单位已获得副研究员(副教授/高级工程师)及以上职称。
行政经理	文秘、管理类	1	本科以上	1、年龄 25-32 岁之间; 2、文秘、管理类专业; 3、行政管理工作经验 3 年以上, 有培训机构工作经历优先考虑; 4、具有一定管理能力, 性格偏外向; 5、英语水平达到四级以上。
销售业务代表	市场营销专业	15	专科以上	1、负责来访客户的接待工作, 提供相关的服务指引; 2、辅助销售顾问完成车辆销售、验车、及办理其他相关手续工作; 3、具备销售工作经验者优先考虑; 4、具有良好的沟通能力及亲和力。

地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190 电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864 电话: 68597084

北 郊 分 部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101 电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 范秀芳 美术编辑: 李晨曦