

## 我为汤老师点赞

投稿人：周静

汤忠杰老师是中高级人才部的主任，也是我的直属领导。在人才中心工作的两年，我学习到了良好的工作技能和积极的工作态度，这与汤老师的指导及日常的影响是分不开的。

在平日的工作中，汤老师认真负责的工作态度很值得我们学习。比如汤老师为了中科院招聘网的工作，改方案、写总结、做 PPT，加班到半夜甚至凌晨都是家常便饭，但是第二天还照常来工作。工作多任务重时，忙到一天都顾不上喝口水。为了更好地完成工作，汤老师有时连节假日都要加班工作，牺牲了自己的休息时间。尽管工作繁忙，但是汤老师的工作态度并没有打折扣。又例如在修改我的培训通知及培训后的新闻稿时，格式是否符合规定，语句的表达是否清晰明确，词语的使用是否合理贴切，汤老师总是很认真的一字一句的修改。汤老师对于文字和格式的认真态度不会因为事情的大小而打折，这是对自己负责，也是对阅读人负责。

汤老师作为部门的领导，为了部门的业绩能够蒸蒸日上，总是想尽办法扩展业务关系。为了提升培训模块的业绩，汤老师想出很多合作的方式，比如与研究所联合、与企业联合；培训宣传上也不间断地进行宣传，时刻与企业 and 研究所保持联系。为了开拓部门猎头业务，尝试与猎头顾问合作，还拜访企业进行深入了解，一直利用各种渠道找最佳候选人。汤老师这种开拓业务的精神和执着的工作态度，对于我在高研班的推广工作很有影响，当推广工作遇到瓶颈，得不到反馈时，我仍要保持积极的态度，坚持不懈的宣传下去。

汤老师也很注重对团队的培养。每月都会召开部门总结会，总结会上每个人都会汇报上个月的工作情况，汤老师会根据每个人的工作中的问题进行辅导。汤老师会适当锻炼下属，提升下属工作的

能力。现在高级研修班的各项工作汤老师会交给我，我从遇到问题会慌张不知所措，到现在能够独立处理工作中遇到的问题，都要感谢汤老师的培养。

日常工作中汤老师时刻严于律己，认真负责的做好每项工作，作为部门领导，带着下属一起进步，更好地为中心服务。所以我要为汤忠杰老师点赞。