

## “我为 XXX 点赞” 活动投稿

投稿人：李晨曦

**主人公 1:**

积极进取正能量美少女——周静

**主要事迹:**

周静是 2013 年 8 月大学毕业后来到中心高级人才部做业务助理，主要工作内容是协助部门主任处理部门内部日常行政事务、培训组织招商以及其他业务辅助工作等。作为一名刚入职场的应届生，周静从一开始就表现得比同龄人更加沉稳。通过工作中的接触和交流，能够明显感觉到她的成长。

比如在撰写新闻稿件方面，周静刚入职写第一篇稿子时，也有过迷茫不知该如何下笔，但为了写好稿件她认真阅读中心以往的新闻稿件，第一次的新闻稿虽然有很多需要修改的地方，但整体框架和结构是符合新闻稿件基本要求的。之后每次稿件被修改后，她都会研究修改的原因，查找自己在写作方面的不足，并且不断加以改正，经过一段时间的积累，最近周静的稿件几乎不用修改就可以对外发布。通过这件事情就可以说明，在工作中做有心人，通过一点一滴的积累，就必然会有能力的提升。

周静的工作内容中有很大大一部分是培训的招商工作，这对于一个性格温柔非常淑女的小女生来说算是一大挑战，周静自己也很清楚可能销售工作并不适合自己的性格，但是她两年多来一直在尽力做好培训的推广和招商，有时招商情况不太好，她会非常自责，总在反思自己工作中存在的问题。在被问到将行政和销售工作进行对比时，她说“虽然与销售类的工作相比我更擅长行政类的工作，但是就是因为不擅长，所以才更要做好，才更能锻炼自己，让自己成长。”作为一名“90 后”，遇到困难不逃避，勇于迎难而上，是非常宝贵的精神品质。

在周静进入中心第一年的联欢会上，她一改平日的淑女形象，表演热辣奔放独舞给大家留下非常深刻的印象。本以为她有一定的舞蹈

功底，不然怎敢一个人上台表演？但详细了解之后才知道，她之前从来没有跳过舞，只是为了积极参加中心的活动，为了代表自己部门能出一个节目，就利用休息时间找视频、找音乐，跟着视频一个动作一个动作的学习，练习过程中为了节目效果还加入了自己的想法和动作，经过了很多努力和付出，才最终呈现给大家一个非常完整、精彩的节目。都说现在的年轻人太自我，但通过周静可以看到一个有担当、敢于自我挑战的年轻人，让人钦佩。

综上所述，周静值得我为她“点赞”！

## 主人公 2:

敢于挑战自我的萌妹子——郝靓

### 主要事迹:

郝靓来中心两年多的时间，一直默默的做好自己工作，平时不多话也不爱表现自己，她跟很多同事接触的较少，所以很多人可能并不了解她。我对她的了解也仅限于她参加中心的几次活动上。

2014年的“趣味运动会”上，郝靓参加了几乎全部项目，最让人没想到的是，那么瘦弱的她居然参加了拔河比赛，而且一点儿都不惜力的为自己队伍贡献力量，同时在个人参加的跳绳比赛中获得了第二名的好成绩。

在随后的“中科好声音”比赛前，郝靓曾找到我商量可不可以不报名参加，因为自己确实五音不全，不会唱歌，但是没想到她在我一两句鼓励的话之后，勇敢地交了报名表，并认真准备歌曲，在参加预选赛等待的时间，还看到她戴着耳机练习自己的参赛曲目，虽然演唱时确实像她所说，歌声并不是很优美，最终也没能进入决赛，但是她认真努力的样子让人印象深刻。

在郝靓来中心经历过的两次年会上，她都表演了舞蹈，第一次是双人舞、第二次是三人舞。其实，她之前从来没有接触过舞蹈，在第一次我找到她希望她能够表演时，她也表示自己不仅不会舞蹈，而且节奏感也不是很强，但是在听说可以跟着李妍琪学习之后，她就表示愿意尝试着参加。之后就自己在家跟着视频练习，利用下班时间跟李

妍琪一起合练，经过努力，最终给大家呈现了精彩的表演，并且一跳就是两年。

郝靓也是一名“90后”，虽然平时默默无闻，但是身体里蕴藏着强大的能量，这种敢于突破自己，敢于挑战自己的弱点和不足，正是现在很多年轻人需要学习的地方。所以，要为郝靓“点赞”！

### **主人公 3:**

乐于助人阳光型帅小伙——吴涛

#### **主要事迹:**

吴涛一直给人的印象就是乐观、开朗、阳光、热心，总是充满着活力，总是为大家提供帮助，从来不计较事情是否跟自己有关，是否会耽误自己的时间，尤其是很多事情都是又脏又累的体力活，但是他从来没有拒绝过，甚至不需要别人开口，只要看到有人需要帮助，他都会主动提出帮忙。这种不计较得失的助人为乐精神，在现代社会显得尤为可贵。为了弘扬和鼓励这种正能量，必须为吴涛“点赞”！

---

### **主人公 4:**

开拓进取勇闯市场的人才招聘培训部全体人员

#### **主要事迹:**

近几年中心各项业务都在鼓励大家走出去，去开拓市场，去开发客户，要转变观念，树立市场化思维。这其中，人才招聘培训部是最早进入市场化的部门，不论是招聘业务还是培训业务，都面向市场、进行市场化运作，并且每一次活动的结束就预示着新一轮全新的招商工作的开始，永远都要抱着从零开始的心态，压力是不言而喻的。

面对当前社会线下招聘会难做的整体大趋势，招聘培训部始终坚守着“中科院知识创新招聘会”即“创新 2020 招聘会”这一品牌，力争在逐渐萎缩的市场中杀出一条血路。中科院系统单位校园系列招聘会也是中科院的一大品牌形象，为了维持住长久以来的规模，并寻求突破，招聘培训部始终坚持不懈，不断开发新的客户加入的同时，也开拓了更多的高校，尤其是现在已与京外高校建立了联系，很大程

度上扩大了这一品牌的影响力。

“HR 管理俱乐部”系列培训也是中心一项有代表性的业务，一年六期的培训，从前期的课程设计、联系导师，到中期的推广、招商，以及最后的培训组织、实施，每一步都要付出十二分的努力，才能在纷繁复杂的培训大市场中占有一席之地。

虽然招聘、培训的业务不好做，要发展和扩大的压力十分巨大，但是招聘培训部全体人员在赵丽主任的带领下始终保持着高昂的斗志，勇敢面对每一次的挑战。衷心希望他们在开拓市场业务上再接再厉取得更大的进步，也为其他业务开拓市场积累更多的实战经验。为他们全体人员“点赞”！

#### **主人公 5:**

默默无闻甘于奉献的财务全体人员

#### **主要事迹:**

财务工作虽然跟每个部门都有交集，但是由于工作保密性的要求，可能很多人并不能实际了解财务工作的繁杂和需要承担的责任和压力。从我到中心以来，几乎每天财务的几位人员都是下班最晚、加班最多的，但是从来没有听到过他们有任何的抱怨，始终默默的做好自己的工作。尤其是每年的集中收费和遇到人员变动等特殊事件，更是全体财务人员齐动员，大家一起加班加点保质保量完成工作，真的体现出了团队的合作力和凝聚力。

尤其是杨会计和朱会计，平时对工作认真严谨的态度，对新入职年轻人不厌其烦的悉心指导，让人感到钦佩！王燕老师对本职工作始终尽职尽责、一丝不苟，并且非常擅长总结和记录，大大降低的工作中的出错率。几位年轻人杨国蕊、朱晓彤、卓然也都在各自的岗位上认真负责、不怕苦不怕累，发挥着自己的一份力量。让人由衷的为这个集体“点赞”！