

# 人才交流信息

总第 167 期

2023 年 1 月 第 1 期

Talent Exchange Information

中国科学院人才交流开发中心主办



## 回顾 2022 年，展望 2023 年



2022 年是极不平凡的一年，面对疫情反复冲击、经济持续下行、线下业务下滑等超预期因素影响，在党委的坚强领导下，中心上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕迎接党的二十大、认真学习贯彻党的二十大精神要防住、业务要稳住锚定“开新局、谱新篇”、聚焦主责主业、狠抓工确定性应对外部的不确定战，业务发展韧性彰显良好发展态势持续巩固。一年来，全体员工用行动、用决心、用毅力牢牢践行“十六字服务训条”的核心要义，不辱使命，不负期望，共克时艰，砥砺前行，在空前考验中交出了一份合格答卷，以优异的成绩向党的“二十大”献礼。



大精神，全面落实“疫发展要安全”的要求，作落实，努力以自身的定性，有效应对风险挑稳中向好、进中提质的

### 一、2022 年工作回顾

#### 1、人事外包

通过抓市场调研、走访等手段了解对手的业务模式、产品种类、收费标准、特色优势等，做到知己知彼；探索营销统合模式，深化跨部门的交流合作，定期交流客户信息，合力服务好客户，实现 1+1 大于 2 的

效果；加强客户分层管理，进一步提高优质客户的比例，加大对重点大客户的维护，增强客户黏性；始终秉持精准、精细、精品服务理念，发挥专业优势，专注服务、跨前服务、主动服务，优质高效的服务让客户体验感和满足感不断提升。

## 2、人才派遣

坚持抓好市场拓展、客户服务和风险防控三驾马车。积极参与市场竞标，积累经验，逐步完善投标项目管理，进一步规范化和流程化，全年参与了十余家单位的招投标、遴选、竞价等项目。积极拓展派遣增值服务项目，深入挖掘客户需求，大力推广入职培训、补充医疗、残保金、退税补贴、稳岗补贴、扩岗补贴等多项增值服务，充分发挥服务专业化的优势，不断拓展服务的深度与广度，提高客户满意度。进一步加强内部管理，将原先的派遣审核项目组由财务管理部划归人才派遣部，进一步履顺管理体制，提高工作效率。形成上下游联动审核机制，发现问题提前预警，提高与客户联系沟通的频率和效率，帮助他们提高风险防范意识，有效将风险关口前移。

## 3、人才招聘

为全力做好常态化疫情防控期间稳就业工作，组织用人单位在疫情空窗期赴高校参加高校毕业生线下校园双选会，促进校企揽才平台高质量精准对接。以“互联网+招聘”为主要模式，大力开展各类主题招聘活动。承办中国科学院大学 2022 届硕博毕业生及博士后线上招聘会；首次联合工信部人才举办海外高层次人才洽谈会，有针对性地对海外博士和有工作经验的人才进行寻访，15 家研究院所参加欧亚和北美共 24 场次。与国家大学生就业服务平台共同举办“中科院系统面向 2023 届高校毕业生网上招聘活动”。

## 4、人才培养

科技类主题培训场次和人数创新高，收获市场与口碑的双丰收。全

年共举办 9 场科技类主题研修班，包括三场“科技成果转化”、两场“国家自然科学基金申报”、两场“知识产权”、一场“科研诚信平台建设”、一场“科技特派员能力提升”。与《Nature》期刊合作，举办三天的“学术论文撰写与发表”在线研修班，邀请期刊的首席培训师 Jeffrey Robens 以全英文的方式授课。成功举办湖南省人社厅“科技创新驱动发展”高级研修班，成功在京举办工信部领军人才“物联网产业及应用”研修班开班式和第一阶段培训。

定制化课程已成体系，全年内训达到三十多场；在疫情平稳的空窗期，适时组织了十余场线下公开课，课程紧扣当下热点，深受学员欢迎。以高校和国际高中的准留学生为目标客户群体的“未来科学家计划”特色培训项目启动，与北京、天津、成都等 8 所高校建立联系，与二十一世纪国际学校、金吉列、托普仕等留学机构签署战略合作协议，对接推广产品，目前已形成 100 余位导师、约 160 个课题的服务产品体系。

## 5、人才评价

严格坚持职称评审政策、纪律，加强职称监督管理、完善职称诚信体系、落实疫情防控举措等各项原则。加强对中科院院属企业、所办公职称工作的宣贯，为中科院科技成果成功孵化的企业提供专业技术人员职称晋升平台。2022 年参评总人数为 3860 人，其中初级参评人数 356 人，中级参评人数 2845 人，高级参评人数 659 人。

为国科控股、国科离子、中科院资本、中科服务、国科科仪、中科科仪、国科创新、国科发展、国科仪器 9 家单位的 56 位企业高管候选人开展背调。

## 6、档案管理

全年为各家研究所及国科控股共计完成 627 份档案专审，完成数字化档案 1585 份。组织召开人事档案数字化工作座谈会，演示客户端程序的安装和使用。在确保信息安全的前提下，为科学报社、计算所、数学

院、高能所、空间应用中心、大气所、纳米中心共 7 家单位安装了数字化客户端。受京区企业党委委托，代管 25 家企业领导人员共计 94 份档案。

### 7、全流程招考

唐山市路北区事业单位公开招聘考试顺利实施，共设 32 个考点，625 个考场，考生多达 20000 人，圆满完成了重大任务的考验。中央军委后勤保障部招考项目首次采取了线上系统打分的模式，保证了技术的先进和效能的优化。全年为 301 医院组织了 4 次职称评审工作，分类别建立了近 100 个医学学科的专家库，极大提高了工作效率。

### 8、院地合作

与地方政府和产业园区建立了良好的合作关系，提供科技成果转化、人才引智等多元化服务。举办“中科院专家滨州行”活动，邀请 10 位中科院科研人员赴滨州进行科技成果推荐与技术需求对接活动；第二次承接唐山市高质量发展院士专家交流会；策划启动“2022 年首届中国西部巾帼科技创新大赛”，邀请中科院生物物理所阎锡蕴院士、科技部、中科院等多位专家线上线下参加启动仪式；组织实施“中科院专家河北行一元氏县”活动，邀请多位中科院科研人员赴元氏进行科技成果推荐与技术需求对接。

### 9、留学服务

结合疫情形势和国内外政策，及时开发推广有市场需求的优质留学项目，抓住机会扩大招生；深入洞察市场，积极开拓业务，捕捉到准留学生背景提升的需求，开发实习生项目，结合当前热门专业，开发相匹配的实习岗位，建立并积极维护导师资源库；与德国工商总会签署了框架协议，计划成立考培中心，在国内的各类职业学校推广德国的先进职业教育课程，开展双师培养。

## 二、2023 年工作计划

2023 年，人才中心要继续深入学习贯彻党的二十大精神，“稳字当头，稳中求进”，强化组织领导、健全工作机制，踔厉奋发，勇毅前行，坚持增强系统观念，保持战略定力、坚持改革创新、守住安全底线等重要原则，合力、统筹、创新、求变，顽强拼搏，扛起“新征程、新起点”的使命。

### （一）抓学习、全覆盖，确保党的二十大精神深入人心

坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚力，认真学习深入贯彻二十大精神。积极探索有特色的学习教育方法途径，用党的理论武装全体员工的头脑，切实提高员工队伍的政治觉悟和党性观念，使每名员工自觉对组织产生思想认同、政治依靠、情感信赖、工作服从。

### （二）抓班子、强队伍，努力加强基层党组织建设

落实好党管干部、党管人才相关制度，建立完善骨干人才的选拔、培养、评价机制，加快建成符合中心各业务板块发展、梯次配备、结构合理的高素质人才队伍，凝聚推动创新发展的力量。选优配强流动基层党支部书记，集智聚力、取长补短，打好支部联管联建的“组合拳”，促进支部书记队伍良性发展。

### （三）抓作风、严执纪，深入加强党风廉政建设

从严治党强化正风肃纪，严格执行党风廉政建设的各项规定，认真落实重大事项报告、谈心谈话、追究问责等制度，重点抓好党委自身建设，抓好党支部书记的选拔、培训、任用、考核。加强风险防控体系建设，强化对重点领域、重点人员、关键岗位和重要环节等经营管理活动的动态监管，建立作风建设长效机制，维护好风清气正的良好环境。

### （四）抓战略，抢先机，努力打造新征程新高地

致力于科技人才服务体系建设，聚焦人才培养、人才评价、人才招聘、人才服务、技术成果转移和项目合作。进一步加强技能培训和素质

培训，助力院属单位加速人才成长与发展；围绕科技人才职业发展及规划，提供职称咨询辅导、培训、申报服务，致力帮助科技专业技术人才提升；进一步加强招聘服务力度，建立以科技人才为核心的人才库，匹配专业技术人才需求；当好有事必应的服务员，最大程度解决科技工作者的后顾之忧，激发创新创造活力。

### **（五）抓创新，重求变，加快赢得市场竞争的主动**

创新员工考核手段，今年重点要围绕创新和合作两大主题制定有效的 KPI 指标，以关键指标为抓手，让考核真正与绩效挂钩，激励员工求变。创新员工培养模式，既要压力管理，也要动力支持，把员工放在合适的位置，激发员工的自信、热情和积极性。创新业务模式，加大跨部门深度融合协作的力度，形成合力。

### **（六）抓技术，数字化，着力打造发展“新引擎”**

加强人力资源服务信息化建设，实现数据互联互通，信息共享。以线上人才招聘平台为抓手，构建多元化、数字化及智能化的高效就业服务平台。构建人力资源信息库，为用人单位和求职者提供高效精准的决策参考。服务大局，积极开展就业分析形势研判、数据采集及监测等专项工作。积极探索利用新技术在“互联网+人力资源服务”“人工智能+人力资源服务”等领域进行人力资源服务方式的创新。

### **（七）抓品牌，强服务，积极促进高质量发展**

积极推动品牌化发展战略，开展自主品牌建设围绕优质服务树品牌、规范管理促发展，深入开展优质服务行动，发挥在行业发展中的引领带动作用。积极向人力资源服务价值链高端发展，探索新兴业态，开发创新服务产品、服务内容和方式。鼓励通过大数据平台深度挖掘客户需求，从提供购买服务转变为提供定制服务，加快推进服务产品创新和模式创新。鼓励各部门深度融合发展，以融合理念实现业务多元化，推动创新发展。

### **（八）抓安全，促升级，进一步加强信息安全保护**

多措并举，有效保证数字化档案的绝对安全。加强安全监管，保证人事档案数字化扫描过程各个环节的信息安全；完善信息系统，保证数字化档案成果运用安全可靠；提升从业人员素质，为数字化档案安全管理提供人才支撑。加强对档案信息数据存储的日常维护，做好备份工作，防止意外事故发生导致数据丢失。

全面加强信息化基础设施建设，全力提升信息化安全管理水平，为信息化建设护航。大力加强《网络安全法》、《个人信息保护法》的宣贯，进一步健全信息安全保护制度和网络安全管理制度。按照系统等保要求，进一步加强网络安全及数据安全设备的改造提升。切实增强员工的数据保密意识，做好数据传输过程管控，规范信息发布与监管，依法依规使用信息。

### **（九）抓队伍、聚人才，坚持打造高素质员工队伍**

坚持骨干人才引进培育计划。进一步加大员工招聘力度，多层次、多渠道引进发展所需人才。着力提高从业人员专业化、职业化水平，建设一支素质优良、结构合理的人才队伍。加强现有员工的培训学习，提升业务技能，提高职业化水平，提升员工素质。实施员工激励机制，鼓励员工在客户服务、业务拓展、管理参与、开拓创新及跨部门合作等方面做出成绩。坚持以人为本，尊重员工、理解员工、信任员工、关爱员工，充分保障员工权益，拓展员工职业发展通道，实现员工价值提升与客户满意度提升的有机统一。





## 中科创嘉党委召开 第二次党员代表大会

1月12日下午，中科创嘉党委召开第二次党员代表大会，选举产生了中共北京中科创嘉人力资源咨询有限公司第二届委员会和纪律检查委员会。国科控股党委办何京到会指导，党委副书记、总经理陈彬主持会议，来自基层50多个支部共105名党员代表参加大会。

党委书记、董事长周建伟代表第一届党委会作题为《深入学习贯彻党的二十大精神，开创新时代基层党建工作新局面》的工作报告。他介绍了第一届党委会的组成及调整情况，重点从基层政治建设、组织力提升、学习教育、党建队伍、党员服务管理、党员活动、党风廉政建设、引领企业发展八个方面



全面回顾了六年来党委取得的成绩和进步，同时也指出了存在差距和不足，并给新一届党委班子提出了五点建议。

党委副书记、纪委书记范秀芳代表第一届纪委会作了题为《履行监督专责，深化正风肃纪，为公司高质量发展保驾护航》的工作报告。大会审议通过了第一届党委和纪委工作报告、大会选举办法、新一届党委和纪委委员候选人名单、总监票人及监票人名单，宣布了计票人名单。

代表们通过无记名投票的方式选举产生了新一届党委委员和纪委委员。第二届党委会由陈彬、范秀芳、杨向峰、赵丽、彭磊5名同志组成；第二届纪委会由范秀芳、舒扬、于晓光3名同志组成。



陈彬代表新当选的委员发言，她首先感谢了周建伟为书记的第一届党委会，迎难而上、主动作为，开创了流动党员管理教育新局面，为新一届党委打下了坚实的基础。换届会前几名老同志积极申请主动让贤，充分体现了高风亮节和可贵品质。

她表示，在国科控股党委的坚强领导下，新的一届党委一定会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻宣传党的二十大精神，发挥好基层党委战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，努力提升流动党员管理教育水平，为企业健康持续发展提供坚强的政治保证。

大会圆满完成全部议程后，在雄壮的《国际歌》歌声中胜利闭幕。

会后，新一届党委和纪委分别召开了第一次全体会议，选举产生了党委书记、副书记和纪委书记，并进行了委员分工。

## 北京中科创嘉人力资源咨询有限公司举行 2022 年度总结表彰会

1 月 14 日中科创嘉公司召开 2022 年度总结表彰会，总结回顾 2022 年工作，研究部署 2023 年工作，全体员工参加了会议。

会议听取了总经理陈彬做 2022 年度工作报告。报告指出：2022 年，在党委的坚强领导下，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕迎接党的二十大、认真学习贯彻党的二十大精神，全面落实“疫情要防住、业务要稳住、发展要安全”的要求，锚定“开新局、谱新篇”，坚持稳中求进，聚焦主责主业、狠抓工作落实，各项工作稳中有进，圆满完成了全年目标任务。



2023 年是贯彻党的二十大精神开局之年，要总结发扬成功经验，高度重视党建工作，围绕中心服务大局，大力发扬创新、求变精神，科学把握当前机遇，坚定保持前进态势，奋力打造发展优势，推动各项工作高质量发展。

随后对 2022 年度先进集体和先进个人进行了表彰。董事长周建伟宣读了颁奖决定和先进事迹：人才派遣部、人事咨询部三里河分部、财务管理部荣获先进集体；赵丽、吴涛、姚微微、关巧玲荣获先进个人；



郭元、杨介宁、孙悦文、武雅琦、高鹏、唐晓蕾、高悦、张博、焦宝欣荣获表扬奖。公司领导班子为获奖员工颁发了证书、奖状和奖品。

周建伟董事长在总结讲话中指出：新的一年我们要做好顽强拼搏的准备，去迎接新的机遇和挑战。一要以优质的服务千方百计满足现有客户的需求，推动各项业务高质量发展；二要以敏锐的观察力寻求市场新的商机和增长点，扩大业务范围，提高经营水平；三要以顽强的斗志继续做好疫情防控工作，保证员工身体健康，增强团队战斗力。

---

### 地 址：

中关村总部： 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编： 100190

电话： 82610681

三里河分部： 西城区三里河路 52 号

邮编： 100864

电话： 68597084

网 址： <http://www.casjob.com>

责任编辑： 舒扬 执行编辑： 徐婧瑄