

人才交流信息

总第 162 期

2021 年 7 月 第 3 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

党建工作

中科创嘉党委召开庆祝建党 100 周年表彰大会

6 月 25 日，中科创嘉党委召开庆祝中国共产党成立 100 周年暨七一表彰大会，学习党史、表彰先进。党委书记、董事长周建伟出席大会并讲话，来自所属 50 多个党支部的书记和党员代表共约 100 余人参加了会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕，党委副书记、总经理陈彬宣读表彰决定，对 7 个先进党支部、18 名优秀共产党员和 10 名优秀党支部书记进行表彰。



会上，陈彬副书记还为

“我的入党故事”征文获奖者颁发奖品、证书，7 名新党员也上台领取了党章和党徽，并与全体参会党员一起在鲜红的党旗下宣誓，许下庄严承诺。

会议还专门邀请了中国人民大学中共党史党建研究院耿化敏副院长作《从初心使命把握百年大党的要诀——中国共产党的历程与经

验》专题党课。耿院长从观史、察今、去路三个方面，系统总结了中国共产党百年探索成就与经验，精辟阐述了中国共产党以初心使命为本源、推进两大历史任务、形成三维一体结构、历经四大历史阶段、由五“代”共产党人和中国人民接续奋斗、共同创造的百年伟业。

周建伟书记为“光荣在党 50 年”纪念章获得者代表颁发了纪念章，他在讲话中代表党委向全体党员致以节日问候，向受表彰的先进集体和优秀个人表示热烈祝贺，向获颁“光荣在党 50 年”纪念章的老党员表达崇高敬意。他指出，回顾党的奋斗历程，不忘初心方能行稳致远。历史和现实雄辩地证明，中国共产党无愧为伟大光荣正确的党，作为共产党员，应该感到无上光荣和自豪。他表示，坚持融入中心服务大局，充分发挥基层党建引领作用。作为中科院的基层企业党委，始终把坚持党的领导和加强党的建设贯彻到经营管理中，履行好“把方向、管大局、促落实”的职责。他强调，要从党史学习中汲取营养，永葆共产党员本色，并提出五点希望：一要以中央精神为令，坚决维护党的集中统一领导；二要以党员身份为荣，坚定理想信念追求；三要以党性修养为基，做共产主义的坚定信仰者和坚决拥护者；四要以勤务实为要，立足本职努力担当；五要以党纪国法为禁，争做优秀共产党员。最后，他勉励大家以此次大会为契机，传承发扬党的光荣传统和优良作风，以优异成绩向党的 100 周岁生日献礼。（于晓光）

中科创嘉党委举办 2021 年度第一期党支部书记培训班

5 月 19 日至 23 日，中科创嘉公司党委在枣庄举办了 2021 年度第一期党支部书记培训班，党委书记、董事长周建伟参会并作总结讲

话，党委副书记、总经理陈彬和党委副书记、纪委书记范秀芳全程参加，党委所属支部 20 余名书记参加了培训。

此次培训结合党史学习教育和百年建庆活动，采取了党史专题党课、参观红色展馆、党务知识学习、党风廉政教育、基层典型交流、支部书记座谈等形式，先后参观了铁道游击队纪念馆、台儿庄纪念馆、孟



良崮战役纪念馆，瞻仰了革命纪念碑和烈士陵园，观看了相关历史纪录片，使支部书记们更加深入地了解了近代以来中华民族反抗外来侵略涌现出众多可歌可泣的英雄人物和革命事迹，深切感受到新中国的来之不易，倍加珍惜无数革命先烈用生命和鲜血换来的今天幸福和平的美好生活。

培训期间，6 名支部书记分别从基层骨干培养、科技助力抗疫、发挥党员先锋作用、如何开展线上党课教育等方面介绍了经验和做法，中科院创投、中关村科学城 2 个新转入支部汇报了基层建设基本情况，书记们还围绕党史学习教育、百年党庆活动等主题进行了座谈交流。

范秀芳为支部书记作题为《透过新中国史看伟大的“中国梦”》的专题党课，通过毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平等几代党的领导人对伟大民族复兴和中国梦的科学阐述，简要概述了中国共产党 100 年来带领中国人民从站起来到富起来，再到强起来的艰辛历程，并在廉政警示教育中通报了院近期违规违纪案例，进一步增强“四个

意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚守底线、不碰红线。

周建伟在培训总结中强调，一个党支部是否具有坚强的战斗力、能否发挥好战斗堡垒作用，很大程度上取决于支部书记。他明确要求，支部书记作为基层党组织的“领头雁”，要建立



终身学习的习惯，把学习当成一种责任、一种精神追求，不断解放思想、创新思维；要结合此次党史学习教育，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力；要善于沟通协调，带着感情、耐心细致地做好党员和群众的思想工作，敢于坚持原则，以责任书写忠诚，用担当展现作为；要正确处理好支部党务和本职业务的关系，坚持抓党建和抓业务的深度融合，引领企业健康持续发展，以优异成绩迎接党的百年华诞。

（于晓光）

中科创嘉党委组织参观党史展览馆

7月28日，由中科创嘉公司党委书记、董事长周建伟带队，党委副书记陈彬、范秀芳，公司高管、部分在职党员，一同前往中国共产党历史展览馆，参观“‘不忘初心·牢记使命’中国共产党历史展览”，开展党史教育主题党日活动。

新落成的中国共产党历史展览馆气势恢宏地矗立在国家体育场东北角，党徽闪耀、红旗招展。步入馆内，迎面巨幅长城主题背景画气势磅礴，展览分为“建立中国共产党·夺取新民主主义革命伟大胜

利”“成立中华人民共和国·进行社会主义革命和建设”“实行改革开放·开创和发展中国特色社会主义”“推进中国特色社会主义进入新时代·开启全面建设社会主义现代化国家新征程”4个部分。

一大会址、遵义会议复原景观、党的七大投票箱、开国大典上的五星红旗、脱贫攻坚数据图表、火神山雷神山医院模型……2600余幅图片、3500多件（套）文物实物，中国共产党百年波澜壮阔的奋斗历程



全方位、全过程、全景式展现在参观者面前。党员们不时驻足仔细观看，轻声交流。

两个多小时的参观，使党员们充分了解百年大党的伟大历程和辉煌成就，深刻感悟波澜壮阔的百年党史中蕴含的伟大建党精神，在感受中国共产党人筚路蓝缕、顽强奋斗的伟大历程中，追寻中国共产党人的初心。大家纷纷表示，要以此次党史参观学习为契机，从党的百年历程中领悟思想伟力，坚定理想信念，践行初心使命，汲取奋进新时代、推动单位高质量发展的智慧和力量。（于晓光）



2021年春季工程技术系列专业技术资格 职称评审圆满结束

2021年春季中国科学院工程技术系列专业技术资格评审会于5月29日至5月30日召开。本次职称评审共有1767人通过资格审查，

其中参评高级工程师 343 人、工程师 1235 人、助理工程师 189 人，集体报名参评者占总参评人数的 89%。

本次评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工 4 个专业组、10 个答辩会场，共聘请 51 名相关领域的专家担任评委。

本次评审是中国科学院工程技术系列高级工程师任职资格评审委员会完成最新一次备案后的首次评审，有多位来自各个领域的一流中青年专家、企业关键技术人才作为新增评



委参加了评审工作。中科院人才中心按照人社部《职称评审管理暂行规定》的要求，牢固树立责任意识、主体意识和担当意识，坚持以品德、能力和业绩为导向，坚持公平、公正、透明的评审程序，细化专业分组，进一步完善职称评价的科学标准。此外，中科院人才中心深入贯彻“四不唯”精神，对能力突出、业绩凸显的 8 位一线专业技术人员给予破格参评高级工程师的机会

评审会上，答辩人员对任中级职称后的主要专业技术业绩和成果等方面进行了自述，评审专家对答辩人进行了提问。答辩全部结束后，评委会对所有参评者的能力和表现做出了深入客观的评议，并以无记名的方式进行了投票表决。

评审结果将于 6 月 10 日在中科人才网上公示。（杨介宁）

中国科学院人力资源开发联合会 2021 年会 暨现代人力资源开发研讨会在京召开

7 月 8 日至 9 日，一年一度的中国科学院人力资源开发联合会年会暨现代人力资源开发研讨会在北京延庆成功举行。本次研讨会的主题“如何激发人才队伍活力”，来自院内外 80 余家会员单位的 120 名人力资源管理者们齐聚一堂，共同展望人力资源管理领域面临的新局势、新趋势、新机遇，共同破解激发人才队伍创新活力的发展难题，共同研究人力资源管理工作高质量开展及工作价值提升的新途径，共同探寻人力资源管理领域质量变革、效率变革、动力变革的新力量。

大会由联合会秘书长范秀芳主持，院人事局副局长魏涌澎致开幕词，常务副理事长陈彬做工作报告。

魏涌澎副局长首先对大会的召开表示祝贺，对 120 余位代表的到来表示了感谢和欢迎。他在讲话中指出，当今世界正经历百年未有之大变局，中科院作为党领导下的国家战略科技力量的使命定位，高度重视人才工作，全院的人事工作者们肩负着创新人才高地建设的重要任务，更是责任重大，使命光荣。面对新形势新要求新挑战，各级组织要围绕“三个提升”来开展工作：即提升组织对人才的吸引力，提升组织对人才的包容力和提升人才的幸福指数。广大人事工作者们一要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步提高人事人才工作的能力和水平；二要坚持用党的理论创新成果武装头脑，凝心聚力，以高度的责任感和使命感推进创新人才高地的建设；三要树立终身学习的观念，只有不断学习，才能适应不断变革和发展的社会。

与会代表听取并审议了陈彬副理事长做的工作报告。陈彬在报告中总结了 2020 年联合会的工作,并对 2021 年联合会的总体工作进行了部署和要求。面对新形势、新机遇、新挑战,联合会将紧跟时代步伐,继续围绕做好职能工作,服务会员单位;强化就业优先,创新招聘方法;服务地方经济,助力院地合作;搭建交流平台,深化沟通合作等方面开展工作,推进工作局面不断创新发展。

会议安排了三场专题报告,中国科学院长春光机所党办主任、原人力资源处处长初蓓做了题为《基于关键绩效指标的综合绩效考核体系》的报告,介绍了长春光机所综合绩效考核体系



在设计、实施方面的成功经验,分享了她自己对考核实施效果及应用的思考;青牛软件副总裁郭红保带来了《让绩效管理成为企业经营的发动机》的报告,提出了“人力资源的核心就是评价和激励四个字”、“任职资格核心要解决一个问题,把合适的人放在合适的岗位”等旗帜鲜明的观点,引人深思;中国人民大学教授苏中兴做了《管理机制创新与激发人才活力》的主题报告,聚焦组织发展动力的关键要素,重点从制度设计、管理策略、管理工具等方面解读了如何有效推动管理机制的创新与激发人才队伍活力。

三场报告关注热点,着眼创新,深受欢迎,引发了参会人员的热烈讨论和深刻思考。未来联合会将继续与各家会员单位一起携手共进,砥砺前行,用专业的力量推动人的成长,助力组织的发展!(舒扬)

中科创嘉举办中高层管理干部及骨干员工培训班

为打造优秀团队，提升团队执行力，提高骨干人员的理论水平、管理素质和执行能力，7月16日至18日，中科创嘉在怀柔组织了首期中高层管理干部及骨干员工培训班。

在16日晚间的开班式上，总经理陈彬做了开班动员讲话，她指出：中高层管理干部及骨干员工是组织的核心人力资本，也是企业发展的中坚力量。他们与决策层是否有着共同的思维方式，决定了他们是否有能力从全局的角度来思考和处理问题，从而决定了组织的管理绩效。她希望大家能学有所成、学以致用，在工作岗位上养成终身学习的习惯。开班式上，副总经理余京川做了人力资源服务行业发展情况的报告。所有学员围绕“对标一名合格的管理者，你自身还有哪些差距”的话题，进行了热烈的分组讨论，为接下来两天的学习进行充分预热。

此次培训特别邀请到了原中国科学院秘书长邓麦村讲授《管理的角落》。麦村秘书长通过讲述20余个工作及生活中真实发生的小故事，对其中所蕴含的管理哲学进行了深入浅出的精彩剖析，将



其多年的管理工作经验娓娓道来，与大家畅谈管理工作中的原则、关系处理及经验感悟，令大家深受启发。

《高效沟通与团队执行力》课程，在张美娟老师快乐、实战、启发的培训理念带动下，所有参训人员积极踊跃的参与到了小组讨论、情境模拟表演、案例分析及互动培训游戏中。在老师的循循善诱下，大家对日常工作中暴露出的问题也进行了深刻的反思与总结，诸如团队协作性不强、没有高效及时的沟通、领导力执行力不够等等，并提出了日后改善方案。



17 日晚间，大家还一同观看了俄罗斯电影《最后一球》，一支一开始一盘散沙的球队，到最后逆风翻盘，决战赛场，创造奇迹的故事把大家的激情点燃，令大家感受到了强大的团队精神。

此次培训在所有学员热烈的掌声中圆满结束。在最后的分组总结中，大家纷纷表示，要切实增强责任担当，既有想干事、干成事的思想自觉，又有会干事、干成事的现实本领，要以“带头干”的硬作风，勇挑重担，克服难关，以崭新的精神状态、扎实的工作作风和专业的业务技能，胸有成竹迎接新的挑战，奋勇向前创造事业新辉煌。（舒扬）

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：程锦航