

# 人才交流信息

总第 161 期

2021 年 4 月 第 2 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

## 党建工作

### 中科创嘉党委召开 2020 年度民主生活会

2 月 5 日，中科创嘉公司党委召开 2020 年度民主生活会，党委书记、董事长周建伟主持会议，党委副书记、纪委书记和党委班子成员参加会议。

会前，党委按照上级要求，围绕今年的民主生活会主题制定了具体实施方案，精心组织党委成员学习相关材料，征求基层意见和建议，认真撰写对照检查和发言提纲，为开好会议做了充分准备。

会上，周建伟代表党委班子作对照检查，深入查摆在“学习贯彻



习近平新时代中国特色社会主义思想”“坚持和加强党的全面领导”“带头履职尽责”“贯彻落实党的十九届五中全会精神”“全面从严治党”五个方面存在的问题不足，深刻剖析思想根源，并从提高政治站位，坚

持党建引领；抓好理论学习，牢固理想信念；规范组织建设，建强党建队伍；加强作风建设，树立清风正气；增强服务意识，改进工作作

风等方面明确了改进措施和努力方向。

随后，党委成员结合分管工作和自身实际，逐一进行对照检查，大家本着实事求是、真诚坦荡的态度，认真开展了批评与自我批评，达到了凝聚共识、增进团结的效果。

周建伟最后指出，2021 年是“十四五”规划的开局之年，作为基层党委要更加深入地学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦流动党员管理和企业发展，不断提升讲政治顾大局的能力，切实履行好基层党建责任，以优异成绩迎接建党 100 周年。（于晓光）

## 中科创嘉党委组织学习院年度工作会议精神

2 月 5 日，中科创嘉公司党委召开一季度理论中心组扩大学习会，交流院年度工作会议精神学习体会，学习传达国科控股党委中心组扩大会议精神。党委书记、董事长周建伟主持会议，党委成员、纪委成员、公司高管及相关部门负责人参会。

会上，中心组成员在前期自学的基础上，结合各自岗位和职责任务，分别从加强党的全面领导、加快新时期人才队伍建设、创新全方位现代人力资源服务、从严治党管党、流动党员管理等方面，交流学习心得体会。



周建伟总结指出，院 2021 年度工作会议是开启全面实现“四个率先”新征程的一次重要会议，作为基层企业党委要全面学习领会，认真贯彻落实。一是要站立政治高位深入学。坚持与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神紧密结合起来，不断提高政治鉴别力、领悟力和执行力，始终牢记身为“国家队”“国家人”，必须心系“国家事”，肩扛“国家责”，坚守“创新科技、服务国家、造福人民”的初心和使命，准确定好位、履好职、做好服务。二是要结合自身实际具体学。侯建国院长在院年度工作会议上的讲话全面务实，学习后，深感振奋、倍受鼓舞，为院里近年来取得的重要科技创新和重大科研成果感到无比自豪。接下来要结合实际抓好落实，坚持把自己摆进去、把职责摆进去，切实把侯院长的讲话精神转化为实际工作的动力，内化为认识问题、解决矛盾的能力。三是要联系重点任务实践学。联系公司发展和企业实际，坚持理论联系实际，最终落实到具体的工作之中。作为专业人力资源服务机构，应当立足新形势和新要求，对标院工作会议提出的目标任务，充分发挥院人才市场的纽带和桥梁作用。不断更新理念、秉实出新，不断以人为本、优化服务，肩负起服务院所、服务科技人员的责任和担当。

（于晓光）

## **中科创嘉党委召开“学党史、迎党庆”党支部书记座谈会**

3 月 26 日，中科创嘉党委召开 2021 年度党建工作部署会暨“学党史、迎党庆”党支部书记座谈会，党委书记、董事长周建伟出席，所属流动党支部书记 30 多人参加座谈，党委副书记、纪委书记范秀

芳主持会议。

会上，周建伟传达了上级相关会议精神和党委 2021 年度党建工作计划，对党委年度重点大项工作和党史学习教育进行了动员部署。他强调，今年是中国共产党成立 100 周年，党建工作任务重、标准高、大事多，党支部书记作为基层党建第一责任人，一要提高政治站位，坚决落实好党委的指示要求；二要积极培养发展支部骨干，充分调动主观能动性，形成组织合力；三要探索创新方式方法，结合支部实际和流动党员特点，开展具有流动党员特色的党建活动，将更多的流动党员吸引凝聚到组织周围，推动流动党员管理教育再上新台阶。



座谈中，支部书记们围绕线上党费标准核定及缴纳、规范党员组织关系、“学党史、迎党庆”系列活动等内容，进行了深入地交流讨论，形成了广泛共识。大家一致认为，召

开此次座谈会非常必要而且及时，在全党上下正如火如荼开展学习党史、喜迎党的百年华诞之际，作为流动党支部应该发挥好基层战斗堡垒作用，充分运用移动互联等信息平台，开展形式多样的党员教育和党建活动，引导广大流动党员立足自身岗位，传承发扬党的优良传统和优秀作风，以优异成绩向党的 100 岁生日献礼。

党办人员通报了前期开展的流动党员线上问卷调查情况，还为支部书记们演示了即将上线的“流动党员线上党费标准申报及缴纳系统”，进一步方便流动党员管理。（于晓光）





## 《HR 管理俱乐部》顺利开课

3 月 19 日和 23 日，HR 管理俱乐部分别举办了《档案管理实务及社保政策解读》、《新民法典对单位及职工劳动关系的影响》两场培训，共吸引了近百位学员参加。

3 月 19 日上午，由人才中心副主任杨向峰老师讲授《档案管理事务》，杨老师从人事档案管理有关政策，人事档案的内容和分类，档案材料的收集、鉴别与归档，干部人事档案专项审核有关问题，档案电子化有关问题五个方面进行讲解。下午由海淀人力资源和社会保障局的老师就社会保险基础知识，增减员业务变化，税务征收（月报、补缴、工龄补）等缴费业务，转移业务，职工医保存折（在职长期驻外异地安置），减免缓政策逐一进行了讲解。

3 月 23 日《新民法典对单位及职工劳动关系的影响》培训邀请了彭锐律师授课，他从《民法典》及最新劳动争议司法解释对劳动争议处理的影响，《民法典》颁布后对特殊劳动关系的影响，《民法典》



规定的民事法律行为在劳动法律中的适用，《民法典》对员工个人权利的规定与企业用工管理权的冲突及风险防范，最新劳动争议司法解释规定的简要介绍与竞业限制纠纷处理实务等方面进行了详细解读。

两天的培训，三位老师不仅对政策的进行了解读，还从各单位的实际需求出发，通过大量的案例讲解和分析，解决了学员在实际工作

中遇到的难点问题。(王洁)

## 人才中心举办“劳动争议新司法解释对员工关系管理中冲突与对抗行为的处理”专题研修班

人才中心于 3 月 24-25 日举办了“劳动争议新司法解释对员工关系管理中冲突与对抗行为的处理”专题研修班，专门针对劳动争议新司法解释为员工关系管理带来的新挑战，为人事工作者们答疑解惑。中科院研究所及院内外企业的 40 位人事负责人参加了学习。



劳动法高级咨询顾问张陇老师，凭借多年律师生涯的丰富经验，通过对大量争议案件处理的剖析，不仅拓宽了大家的视野，而且在工作思路和实操上给予大家明确的指导。

张老师列举了新司法解释中的变化，阐述了员工关系管理的现有问题和趋势，强调了化解冲突与对抗行为的重要性，分析了招聘、入职、签订劳动合同过程中关键的法律风险点以及用人单位的民事责任，重点解读了新司法解释在工时、加班、病假、医疗期、绩效考核等方面的规定，帮助大家订立和完善规章制度及流程。张老师还针对劳动合同解除、终止、续订、职业病检查、工作交接、竞业限制、违约金等环节的风险防范，提出诸多合法合规的处理建议。

张老师全面生动的讲解让学员们感到意犹未尽。大家都表示张老师的解读专业，大量的司法实践案例，让大家对劳动关系中的司法环

节有了进一步的认知，也有助于大家运用新司法解释来处理员工关系管理的各类难题。（宇文春晓）

## 中科创嘉举办产品内部宣介与交流活动

为加速推动转型升级战略的实施，打造以产品营销和推广为核心的员工学习、交流、分享平台，2月24日和3月1日，中科创嘉分别举办了两场内部的产品宣介及交流会，公司全体员工参加了本次活动。



陈彬总经理作了动员讲话，她指出：面对疫情的冲击和经济形势下行的压力，人力资源服务行业也面临着压力和困难，加速实施转型升级战略是企业应对挑战的重要举措。

她再次强调了进一步推进跨部门合作，打造一支有战斗力的营销团队对公司转型升级战略的重要性和必要性。她希望全体员工要进一步熟练掌握如何有的放矢向客户宣讲公司的各项业务产品，各个部门也要借这个机会深入开展交流，共同探讨如何更好的为客户提供优质、高效、一体的人力资源解决方案，提高我们自身的核心竞争力。

创嘉副总经理汤忠杰和总经理助理赵丽分别主持了两场活动。中高级人才部、人才招聘培训部、人才派遣部的五位项目经理和高级业务主管，分别就本部门的招聘、培训、全流程招考、人才测评、背景调查、管理咨询、职称评审和社保代理等业务产品，各自做了全面细致的介绍。交流环节中，各部门员工踊跃发言，交流互动，就不少产



品与服务的关键性问题提出疑问，主讲人员一一予以解答，现场交流气氛相当活跃。

本次宣介与交流活动的进一步增强了公司各部门之间的紧密联系。今后公司还将定期组织相关业务部门的专场对接交流活动，进一步打通产品和服务的内部壁垒，帮助各部门形成更加紧密的合作共赢关系，共同努力，推动中科创嘉和广大客户的共同发展。（舒扬）

## 员工活动

### 人才中心举办“闹元宵·猜灯谜”主题活动

为庆祝元宵佳节，弘扬中华优秀传统文化，营造和谐喜庆的节日气氛，2月26日人才中心工会在东楼会议室举办了丰富多彩的“闹元宵·猜灯谜”特别活动，为员工们带来一场丰富多彩的精神文化盛宴。

活动现场装扮的节日气氛浓郁，喜气洋洋，红红的灯笼高高挂起，一条条悬挂的谜语像一面面彩旗。100多条灯谜以“牛”“元宵”为主题，包括字谜、人物、地名、成语等等，涉及范围广泛，融知识性与趣味性于一体。



在《喜洋洋》、《步步高》的欢快音乐声中，员工们纷纷来到现场，争相驻足竞猜。有的盯着谜面聚精会神、冥思苦想，有的三五成群地讨论，不时传出一阵阵欢声笑语，现场呈现出一片其乐融融的节日景象。每当有人猜出谜底便兴高采烈地到兑奖处，由现场工作人员核对



谜底领取奖品，猜对者在兑奖处排起了长队，热闹非凡。

此次活动让员工们感受到了传统文化的独特魅力和欢乐的节日气氛，既丰富了广大员工的业余文化生活，又增加了员工间的情感交流。（张玉洁）

## 人才中心组织女员工赴香山革命纪念地参观学习

为庆祝建党百年华诞，迎接“三八”国际劳动妇女节的到来，3月5日下午，人才中心工会、妇委会组织全体女员工集体前往香山革命纪念地，参观香山革命纪念馆，瞻仰双清别墅、来青轩等革命旧址。党委副书记陈彬、范秀芳带队，近30名女员工参加了活动。

在香山革命纪念馆，大家参观了《为新中国奠基——中共中央在香山》主题展览，数千件展品、图片和影像资料，生动全面呈现了中共中央在北京香山时期波澜壮阔的革命历史。大家驻足认真观看，深入了解背后的故事，重温中国共产党人的爱国初心和革命精神。



离开纪念馆，大家从香山公园东门进园，拾级而上，来到位于香山南麓的双清别墅、来青轩革命旧址，瞻仰毛泽东等时任中共中央领导人当年的办公居住地，深切缅怀老一

辈革命家从西柏坡到北平“进京赶考”之路和取得的丰功伟绩。

陈彬副书记在活动总结讲话中表示，此次活动既催人奋进，有助于我们更好的传承弘扬革命精神和爱国主义精神，也让我们感到重任

在肩，女同志们要结合此次活动，把自身的发展和中心的发展紧密结合起来，主动担当，主动作为，敬业奉献，发扬“妇女能顶半边天”的气魄来，在各自的岗位上做出新的更大的贡献。（舒扬）

**活  
动  
预  
告**

活动详情可访问中科人才网（[www.casjob.com](http://www.casjob.com)）

## 《金税四期大环境下的财税风险识别与控制》培训

时 间：4 月

地 点：北京

联系人：王老师

邮 箱：[wangjie@casjob.com](mailto:wangjie@casjob.com)

电 话：010-82610729

传 真：010 - 82610729 - 8088

### 地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：张玉洁