

人才交流信息

总第 159 期

2020 年 12 月 第 5 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

党建工作

党委举办 2020 年度党支部书记培训班

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提升基层党支部书记党务能力，11 月 12~13 日中科创嘉党委举办 2020 年度党支部书记培训班。党委书记、董事长周建伟、党委副书记、总经理陈彬、党委副书记兼纪委书记范秀芳等领导全程出席，部分党支部书记、副书记共 30 余人参加了培训。



周建伟书记作《学习发扬抗疫精神 争做新时代合格党支部书记》的专题党课，回顾一年来党建工作取得的成效，总结党委“基层组织建设年”活动开展情况，肯定各支部在抗疫复工方面发挥的积极作用；解读党的十九届五中全会精神，明确支部层面的学习贯

彻重点；根据基层党建的新部署新任务，分析基层党建工作存在的问题和困难，并结合党委下一步重点工作，对党支部书记提出明确要求。

周建伟指出，支部书记作为基层党组织的班长、领头雁，必须做到一要勤于学习。树立终身学习的思想，把学习当成一种责任、一种精神追求，深学政治理论，广学政策法规，精学党务知识，从学习中不断吸取营养、提升能力；二要责任担当。在基层党建全面从严从实的新常态下，支部书记要有强烈的事业心、责任心和奉献意识，敢于坚持原则，善于沟通协调，用责任书写忠诚，以担当展现作为；三要抓好落实。明确支部职责任务，完善工作要素，注重党建与业务的融

合，积极探索基层党建新思路新手段，推进党建工作责任落实。

培训班上，范秀芳同志作党风廉政专题报告，以近期中央和院党组通报的各类违规违纪案例为切入点，深入解读《中国共产党纪律处分条例》相关内容。邀请党建专家刘礼大教授就非公企业基层党建和流动党员管理问题作专题讲座。

支部书记座谈会上，6名支部书记分别从不同侧面交流分享了各自的经验和体会，新转入和新任支部书记也先后进行了自我介绍和发言，党办于晓光主任就党员发展、党费收缴、支部换届、党员活动等基层党务进行了培训讲解。

培训期间，还组织参观了金寨县革命博物馆、刘邓大军指挥部旧址，拜谒金寨革命烈士陵园。书记们纷纷表示，此次培训课程安排紧凑、内容丰富务实，接受革命理想和爱国主义教育的同时，学到了很多基层党务知识，回去后要逐一消化落实到支部实际工作中，为推进基层党支部规范化、制度化建设贡献力量。（于晓光）



2020 年中国科学院工程技术系列正高级 专业技术任职资格评审圆满结束

2020 年度中国科学院工程技术系列正高级专业技术任职资格评审会议于 12 月 5 日—12 月 6 日在北京中科创嘉人力资源咨询有限公司召开。本次评审报名人数共有 145 人，其中 118 人通过资格审查。

本次评审共聘请了相关领域的 28 名专家担任评委。为深入贯彻落实人社部《职称评审管理暂行规定》的最新要求，严把评审关，中科院人事局事先邀请了人社部专业技术人员管理司负责职称工作的处长对评委进行了专门的政策培训，确保评委客观、公正地评判职称参评人员。

本次评审中，正高职称参评人员分别在计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工四个大专业组进行答辩。经过专业组充分讨论评议，评审会上评委以无记名投



票的方式进行投票表决，最终评审会按照规定程序完成各项议程，取得圆满成功。

评审结果于 12 月 21 日在中科人才网上公示。（杨介宁）

“中科院专家河北行—宁晋站”活动圆满成功

12 月 8 日，由中科院人才中心、河北省协同创新中心、邢台市科学技术局联合主办、宁晋县科技和工信局、河北方大科技园承办的“中科院专家河北行—宁晋站”活动取得圆满成功。活动旨在推动中科院优势资源向河北省开放共享与深度融合，促进中科院优秀科技成果在河北省的转移转化。



人才中心中高级人才部主任汤忠杰重点介绍了中科院的科技和人才资源优势，并希望借此机会更好地利用中科院的科研与人才优势，推动科技与企业生产实际相结合，促进河北省技术创新与进步。河北省协同创新中心主任周辉全面介绍了省内创新工作的情况。中科院自动化所研究员林红权做了题为“智能制造与工业互联网”的报告；中科院遗传发育所研究员张正斌分享了功能营养彩色小麦产业化的经验；中科院工程热物理所研究员宋国良及其团队成员推介了循环流化床高效超低排放技术；中科院南京土壤所副研究员李建刚介绍了退化土壤快速修复技术体系；中科院力学所副研究员李正阳以“复杂形面激光增材制造及现场快速维修装备”为题做了主题报告；中科院化学所副研究员张金明分享了纤维材料的制备与性能；中科院过程工程所博士郝国防做了报告“生物驻极体与功能材料技术的应用”；中科院微生物所博士赖小勤阐述了微生物菌剂技术在生态农业的应用。专家们的每项成果都可落地、可转化，满足各领域企业的技术需求。

人才中心中高级人才部主任汤忠杰重点介绍了中科院的科技和人才资源优势，并希望借此机会更好地利用中科院的科研与人才优势，推动科技与企业生产实际相结合，促进河北省技术创新与进步。河北省协同创新中心主任周辉全面介绍了省内创新工作的情况。中科院自动化所研究员林红权做了题为“智能制造与工业互联网”的报告；中科院遗传发育所研究员张正斌分享了功能营养彩色小麦产业化的经验；中科院工程热物理所研究员宋国良及其团队成员推介了循环流化床高效超低排放技术；中科院南京土壤所副研究员李建刚介绍了退化土壤快速修复技术体系；中科院力学所副研究员李正阳以“复杂形面激光增材制造及现场快速维修装备”为题做了主题报告；中科院化学所副研究员张金明分享了纤维材料的制备与性能；中科院过程工程所博士郝国防做了报告“生物驻极体与功能材料技术的应用”；中科院微生物所博士赖小勤阐述了微生物菌剂技术在生态农业的应用。专家们的每项成果都可落地、可转化，满足各领域企业的技术需求。

中科院的各位专家还走进科技园的企业开展实地调研，进

行成果的精准对接。来自节能环保、生物医药、先进制造、现代农业、新型材料、信息技术等领域的 50 多家企业参加了对接会。会上，中科院的研究所与宁晋县的企业达成多项战略合作协议，以持续推广中科院更多的技术成果，更加深入地满足当地科技型企业的技术创新需求，从而加速河北省的产业转型升级和科技创新发展。（宇文春晓）

人才中心“高端企业家走进中科院”高级研修班成功举办

11 月 27-29 日，中科院人才中心成功举办了“高端企业家走进中科院”高级研修班，此次研修由人才中心和中科新益公司联合主办，吸引了 50 余位科技企业家前来参与。



“科技树”项目启动仪式作为重中之重的环节，拉开了研修活动的序幕。仪式由中科院自动化所研究员林红权主持。中科院原副院长杨柏龄、著名科学家陈章良、中国科学院大学经管学院教授赵红、苏交科集团董事长符冠华、东原集团总裁向志鹏等人作为特邀嘉宾在仪式上致辞。

在人才中心高级人才部主任汤忠杰为产业领袖颁发了顾问聘书后，与会人员共同点亮了“科技树”，见证了该项目正式启动的时刻。未来，“科技树”点亮计划将致力于链接科技、产业和资本，助力更多科技成果的产业化，同时也为中国企业发展和中国科技自立自强出一份力。

为期两天半的研修中，中科院院士张钹组作了题为“人工智能与实体经济的融合——迈向第三代人工智能”的主题报告，阐述了人工智能技术在各领域的发展；中科院科技战略咨询研究院研究员刘海波作了“科技自立自强与产学研融合创新”报告；中科院计算所研究员孙毅与研究员郭崎分别讲授了区块链技术应用与挑战，以及深度学习处理器；中科院半导体所研究员魏同波介绍了半导体照明技术及应用场景。在创新成果推介会上，中科院电工所重大任务处处长孙鸿雁推荐了该所的优秀成果；中科院自动化所研究员王金桥展示了该所部分

已产业化的项目。学员们还先后参观了中科院创新成果展、计算所展厅、半导体所照明实验室,以及行业领袖企业—中科曙光、科大讯飞、寒武纪公司,感受了中科院的领先技术在各领域做出的贡献。

此次研修获得参与者的好评,他们希望与中科院各单位更加深入地开展合作,为更多的科技成就促进产业发展,提供强有力的资本、市场与运营上的支持。(宇文春晓)

人才中心承接海淀区 2020 年计划安置军转干部笔试及双选会项目顺利完成

按照海淀区军转干部安置工作部署,近日,区退役军人事务局先后组织了 2020 年计划安置军转干部统一笔试及双选会。中科院人才中心受海淀区退役军人事务局委托,承担了此次笔试的考务工作及双选会的组织工作。

11 月 21 日,海淀区 2020 年计划安置军转干部统一笔试工作在中国科学院物理研究所顺利举行。人才中心本着服务考生、方便考生、确保考试安全的原则,采取了有力措施,周密组织,圆满地完成了本次考务保障工作。考前工作人员还对所有军转干部的个人信息、报名条件及证件认真进行了审核,确认无误后逐一核发《准考证》。

12 月 21 日,海淀区 2020 年度计划分配军转干部双向选择会在丽亭华苑酒店顺利举办。现场 60 家区属机关、事业单位与 100 余名 2020 年度计划分配军转干部进行了双向交流互选。人才中心充分发挥举办专场招聘会的专业优势,制定了详尽的招聘会工作方案,从流程设置、展位安排、物资准备、应急预案等方面严密、规范的组织实施,广泛联络,定岗到人,分工明确,紧密配合,有力保障了双选会的安全、平稳、圆满进行。本次承接工作得到了海淀区退役军人事务局领导的高度好评。(赵丽)



人才中心“走进中科院—科技成果转化”高级研修班暨“科技与产业融合发展及科技成果转化”研讨会圆满成功

11月20日—21日，“走进中科院—科技成果转化”高级研修班暨“科技与产业融合发展及科技成果转化”研讨会于中科院国家空间科学中心举办。本次活动由中国科学院人才交流开发中心、八月瓜科技创新服务平台、全国技术转移公共服务平台联合主办。来自地方政府科技部门、科研机构、高校、产业园区、高新技术企业、投资公司的160余位相关负责人出席了培训和会议。

20日的“走进中科院—科技成果转化”高级研修班上，中华国际科学交流基金会副秘书长、研究员汪斌讲授了科技成果转化的政策与实践，分析了成果转化的难点。中科院战略研究院研究员宋河发讲授了科研项目知识产权管理的全过程。



中科院微生物所技术转移转化中心博士赖小勤，探讨了中科院成果转化机制，列举了微生物所技术转移中心的成功案例。学员们还参观了中科院创新成果展。

21日举办的“科技与产业融合发展及科技成果转化”研讨会上，中科院人才中心副主任杨向峰致辞，他表示中科院最宝贵的是人才资源，最出彩的是成果资源，并希望通过这次研讨会，共同探讨科技成果产业化的有效模式，更好地将中科院的技术转移技术创新平台、研究成果和转化经验分享给大家。随后，八月瓜联合创始人孙鹏以八月瓜公司的科技创新服务平台建设为例，做了经验分享。

会议还特别邀请了中科院原副院长杨柏龄进行了以“高技术产业化的几点思考”为题的主题演讲。杨院长提出了“技术转移体系的核心力量是以企业为主体的社会优势资源的整合”的

观点，同时分享了许多生动的国内外科技成果转化案例。国家纳米中心研究员张勇作了“纳米科技与极限制备”的主题演讲，中科院动物所王昱凯博士以“干细胞与再生医学”为题，阐述了干细胞的基本概念、神奇作用、应用发展，以及动物所开展的干细胞研究项目等。中科院计算所研究员、区块链实验室主任孙毅作了“区块链的基础和应用”主题演讲，系统阐述了区块链技术的发展历程和重要应用场景，分享了近些年区块链优化技术的研究工作和成果。创势资本公司董事长汤旭东作了“科技成果如果借助资本高效转化”主题演讲，分析了科技创投与高价值成果，强调了成果转化主体在投融资运作中应注意把握的原则和要点。北京大学科技开发部副部长郭蕾博士以“北京大学科技成果转化实践与探索”为题，就如何协调成果转化与高校整体职能的关系，做了全面阐述。中科院自动化所资产公司副总经理夏卫平博士进行了“新基建背景下研究所成果和案例分享”的主题演讲，围绕多个维度，对中科院自动化所在国家特定政策背景下的成果转化做了全景式描述。中科院过程所资产公司总经理郝国防博士作了“生物驻极体与功能材料技术的应用成果分享”主题演讲。他用了主要篇幅描述了驻极体技术作为一项前沿技术在医药健康领域的广泛应用前景。

多场主题报告过后，与会机构、团队、研发者和专家们进行了自由对接和深度互动。这次培训暨研讨会为促进科技成果转化、协同创新、资源整合搭建了高效平台，受到与会者的普遍好评。

科学技术转化为生产力造福人类是我们永远的愿景，我们将共同努力着。（宇文春晓）

人才中心“高端人才引进和培养”高级研修班圆满结束

10月27日，中科院人才中心举办了“高端人才引进和培养”高级研修班，本期培训由中国人事科学研究院研究员董志超老师担任主讲，中科院研究所及院内外企业的近30位人事工作者参加了培训。

人才难觅、难招、难留已成为当前多数组织面临的棘手问题。董老师以自己多年的研究成果为基础，介绍了国家人才战略规划和人才体制机制改革创新的相关政策，分析了我国的人才结构和发展现状，阐释了高端人才的定义，指导大家通过专业技能、职业倾向、情绪稳

定等因素来甄别高端人才，并用新的理念给出破解高端人才难寻觅的策略。在人才培养和留用方面，董老师分析了高端人才的核心需求，并提醒人力管理者要多发现和培育内部的高潜力人才，随时预判人才流失的风险，以合作关系而非雇佣关系的模式对待关键人才，学会用项目管理的思维和逻辑来选择激励方法，切忌“就人才而谈人才”。



董老师还列举多家知名企事业单位通过引进顶尖人才，成为行业领头羊的成功案例，为学员们提供参考典范。学员们在与董老师的积极互动讨论中，破解了心中困惑，不少人期待能有机会再次参加董老师讲授的有关人力资源管理的课程。（宇文春晓）

人才中心举办第二期淮北市机关事业单位 “走进中科院”高级研修班

10月19日至23日，中科院人才中心成功举办了第二期淮北市机关事业单位“走进中科院”高级研修班，来自淮北市科技局、发改委、经信局、应急管理局、中科淮北产业研究院、建投集团、濉芜产业园管委会等单位的25人参加此次研修。淮北市科技局副局长马广梅致开班词。淮北市发改委副主任单增华发表结业讲话。

中科院南京地质古生物研究所副所长王军、研究员张以春分别作了“内蒙古乌达早二叠世成煤植物群”和“藏北科学考察——科考与科普同行”的主题报告；中科院土壤所研究员董元华作了题为“新形势下的土壤管理与农业发展问题”的主题报告，阐述了我国土壤结构分布以及健康土壤的维护对我国粮食生产保障的重要性；中科院南京地理与湖泊研究所副研究员张民介绍了蓝藻水华发生机制、藻清分析及防控思路；中科院苏州生物医学工程技术研究所产业处处长王昇介绍了先进医疗仪器科技成果转化模式与实践、医工所的发展历程、学科布局和技术转化成果。苏州纳米所的技术转移中心技术市场负责人刘雷与大家交流了纳米成果转移模式与院地合作的空间；华裔知名专家关田铁洪的报告题为“智能制造的精益视点——智能制造落地

之道”，传授制造业企业转型发展的高效路径。

学员们在研修期间还先后参观了中科院土壤所、地理湖泊所、古生物所标本馆、紫金山天文台、苏州医工所，听取了古生物所所长詹仁斌、研究员袁训来、人事教育处处长李秋萍、科技处处长吴荣昌、土壤所人事处处长胡君利、地理与湖泊所人事处处长杨磊、紫金山天文台人事处处长汪宏波分别介绍的各研究所概况，还参观了中科曙光南京研究院，以及南京江北新区规划馆、地下空间和新金融产业平台，与相关专家探讨了有关产业平台建设、成果转化、科技人才培养等方面的话题。



学员们对这次研修表示充分的肯定，并希望今后多举办此类活动，助推淮北产业技术转型升级和发展。（宇文春晓）

员工活动

中科院人才中心工会组织全体员工开展“弘扬光荣传统·传承红色背篓精神”主题秋游活动

为了丰富员工业余文化生活，深入开展全员健身运动，增强员工身体素质，引导广大员工立足本职岗位，勇于担当作为，11月7日，中科院人才中心工会组织员工赴房山开展以“弘扬光荣传统、传承红色背篓精神”为主题的登山秋游活动。

11月初的坡峰岭，秋高气爽，层林尽染。上午9点，大家从山脚下开始攀登。员工们共分为6个小组，在各自组长的带领下，努力向山顶进发。大家一边欣赏着山中美景，一边健步登山，享受着置身大自然的快乐和户外运动带来的乐趣。大家相互激励、彼此扶持，经过两个小时的努力，所有成员都顺利到达了目的地。

下山后，大家继续前往红色背篓精神纪念馆参观。纪念馆坐落在群山环绕的黄山店村，外观朴素大方，内厅古朴典雅，设置了以王砚香等党员职工为原型的红色背篓雕塑，图文并茂地展示和介绍了红色

背篓精神的来龙去脉。听着讲解员的介绍，看着一幅幅珍贵的老照片和一件件实物，奋发向上的红色背篓精神扑面而来，大家似乎看到了当年王砚香带领党员职工踏遍群山路，背着背篓为人们送货的场景，心中的敬仰之情油然而生。虽然曾经的“背篓商店”已不复存在，但“吃苦耐劳、甘于奉献、一心为民”的“红色背篓精神”却永不停歇，薪火相传。

本次秋游活动不仅拉近了员工们彼此间距离，磨炼了员工们的意志品质，更让员工们受到了充满正能量的红色教育，激励大家在未来的工作中爱岗敬业、尽职尽责、扎实工作、奋力前行。（张玉洁）



**活
动
预
告**

活动详情可访问中科人才网（www.casjob.com）

2021 年《HR 管理俱乐部》系列培训

时 间：2 月-12 月

地 点：北京

联系人：王老师

邮 箱：wangjie@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610729-8088

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：张玉洁