

人才交流信息

总第 157 期

2020 年 8 月 第 3 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办

党建工作

中科创嘉党委召开二季度理论中心组学习会

6 月 19 日，中科创嘉公司党委召开党委理论学习中心组 2020 年二季度学习会议，学习传达中科院关于党建工作相关文件和 2020 年全国两会精神，研究部署党委开展“基层组织建设年”活动。

学习会由公司董事长、党委书记周建伟主持，党委成员们分别从党的十九届四中全会、2020 年全国两会、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》、基层纪检工作相关知识、《中国共产党基层支部工



作条例（试行）》等方面汇报前期学习成果，交流心得体会。交流中大家普遍认为，十九大后，党内法规制度全面修订完善，特别对基层落实全面从严治党要求有了很强的指导性和执行性，明确主体责任，明晰重点内容，确保了管党治党责任向基层延伸，作为基层党委要在学懂弄通的基础上，重点在抓好做实上下功夫。

周建伟对开展“基层组织建设年”活动进行了部署，他指出，此次活动是年度党建工作的一项重要任务，要根据上级的通知要求，本着“抓基层、打基础、夯基本”的原则，抓紧抓实抓出成效。要针对

流动党员管理实际，结合疫情防控常态化和人才服务工作相关要求，找准短板、补齐弱项，切实提升基层组织力和凝聚力。

会议还审议通过了 2020 年先进党支部和优秀共产党员表彰名单。

（于晓光）



中科院人力资源开发联合会第三届常务理事会 会长办公会顺利召开

7 月 31 日下午，中科院人力资源开发联合会在院人才中心召开了第三届常务理事会会长办公会。会议由联合会常务副理事长陈彬主持，联合会理事长、青藏高原所党委书记、副所长董伟锋出席会议并做重要讲话。出席会议的还有联合会副理事长王晓虹、李浩然、周湧，秘书长范秀芳以及副秘书长程萍、王颖、刘芳、汤忠杰。

秘书长范秀芳向与会人员汇报了“联合会 2019-2020 年度工作总结和 2020-2021 年工作计划”。2019 年，在各会员单位的共同努力和积极支持下，联合会聚焦会员需求，通过举办 2019 年年会、组织



会员单位参观交流活动、发挥专业优势助力人才招聘、提供实用多样的人才培训、提供标准化的人事档案管理等服务项目，进一步优化会员服务。2020 年上半年新冠疫情发生以来，联合会强化担当，主动作为，升级在线服务，创新服

务模式，通过强化线上求职招聘、加强劳动人事政策解读与指导、拓展线上培训等服务项目，积极提供人力资源相关服务的有效支撑，高质量开展疫情防控期的人力资源服务。

在听取范秀芳秘书长的汇报后，与会领导对联合会一年来的各项工作予以充分肯定。董伟锋理事长表示，联合会要主动顺应形势变化，牢牢把握会员单位的需求，积极发挥桥梁和纽带的作用，进一步完善品牌项目的建设，努力将联合会的工作推向更加规范化，更好的体现联合会的价值。

会议讨论了 2020 年年会暨现代人力资源开发研讨会、2020 年会员单位参观交流活动等重点工作以及会员普遍关注的一些热点问题，并就如何壮大联合会理事会的力量、增强服务的针对性和实效性、创新活动方式、加大宣传力度、提高会员参与积极性提出了很多建设性的意见和建议。

联合会秘书处将根据本次会议的研讨情况，尽早调整工作策略，创新工作方法，制定工作方案，确保各项服务工作落实落细。（舒扬）

中科院系统及高新技术企业线上招聘会圆满举办

就业是民生之本。新冠疫情爆发正值春季校园招聘旺季，随着各类现场招聘会的取消，人才招聘模式也由线下转至线上。为有效解决用人单位的人才招聘问题，助力高校毕业生就业工作，中科院人才中心通过中科人才网发起中科院系统及高新技术企业线上招聘会。

人才中心积极发挥专业优势，在短时间内快速搭建起了校园招聘服务平台，为中科院系统及高新技术企业提供疫情期间网络推广，无偿为广大用人单位、高校和学生提供专业的在线招聘支持服务，本次线上招聘会共有 224 家单位参加，其中研究所 50 家、高新技术企业 174 家。提供就业岗位 8000



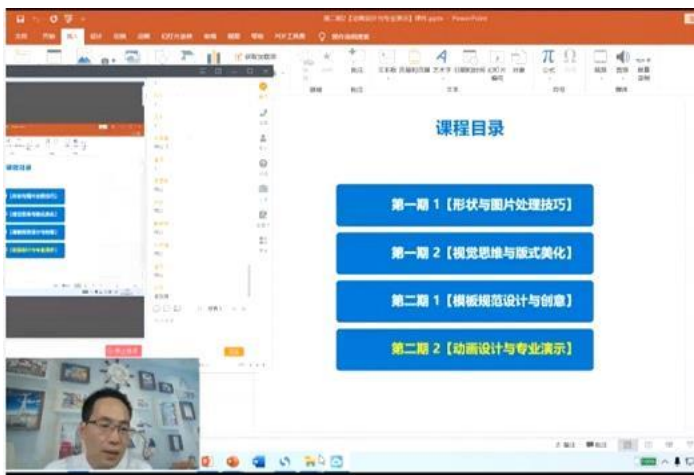
余个。

此次线上招聘会有北京大学、清华大学、中国科学院大学、北京航空航天大学、北京理工大学、武汉大学、华中科技大学、哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、大连理工大学、西安交通、上海交通大学、浙江大学、北京交通大学等全国 50 所高校共同参与，累计为 3 万余名毕业生提供提供专业、精准、高效的就业服务，用人单位通过“云端”揽才共收取简历 4.5 万余份，赢得了良好的社会效应。

在疫情防控常态化的形势之下，人才中心将继续紧贴抗击疫情、促进就业、维护稳定的工作大局，将服务稳就业工作作为重中之重，大力推进线上招聘活动，进一步完善线上招聘功能，为毕业生就业保驾护航。（门长全）

中科人才网络学院“Excel 必备技能与 PPT 演示演说技巧”线上直播研修班圆满举办

6 月 6-7 日、13-14 日下午，中科院人才中心举办了为期四个半天的“Excel 必备技能与 PPT 演示演说技巧”线上直播研修班。这是中科人才网络学院自上线运营以来的首次公开课。在疫情防控常态化的形势下，中心培训班的形式有了从线下到线上的全新变化。此次研修吸引了近一百位来自院内外单位的人员登录直播平台参加学习。



Office 办公软件专家李宝运老师用桌面共享的方式，在镜头中清晰的呈现每一个操作界面与细节，即使隔着屏幕，大家也能真切的感受到老师精彩的教学。李老师的授课风格轻松幽默，细致入微的演

示了有关 Excel 数据统计、透视表、常用函数、图表制作，以及 PPT 模板设计、内容的逻辑化呈现、形状的美观处理、炫酷动画的操作步骤等技巧。李老师还给大家提供了不少宝贵的工具和练习素材，带领大家在线演练了很多个性化的页面呈现方式。互动区中的文字交流滚动频繁，学员踊跃的讨论知识点，发表见解，提出疑问，李老师也必有回应，兼顾了不同技能水平、不同使用习惯的学员，让大家在学习过后，都能满载收获。

数十位学员在课程评论区中都给出了五星好评，风趣亲和的老师，让课程脱离枯燥，让大家在庞大的信息量中获得诸多通俗易懂的技巧。更有两家中科院的单位邀请李老师于6月16日和24日做直播内训课。大家都希望持续关注网络学院，参加更多的线上培训，学习掌握更多知识，运用于工作中。（宇文春晓）

中科人才网络学院“人力资源如何成为业务部门合作伙伴” 在线直播研修班成功举办

当下，很多人力资源管理者仍是事务性工作的承担者，被认为只消耗组织的成本而不创造收益。针对广大 HR 面临的定位困惑，为帮助 HR 找到对于组织真正的价值所在，中科人才网络学院于7月3日举办了“人力资源如何成为业务部门合作伙伴”在线直播研修班。中科院研究所及院外企业的多位人力负责人来到直播间学习。

有十余年知名企业人事工作经验的李元平老师结合多年的工作和咨询服务经验，分享了自己在 HR 与业务部门的合作层次，以及提升 HR 影响力方面的研究成果。他强调面对着社会化、生态化、数字



化的运营环境，要以战略的角度管理人力资本，要将人才管理上升至业务的高度，才能实现人力资源对组织的赋能。李老师用一幅幅结构图，形象的诠释了业务合作伙伴的胜任力模型，以及 HR 对推动战略落地、组织发展、人才梯队建设和业务拓展的意义；详细讲解了如何做好人力资源规划，搭建合理的招聘、培训、薪酬、绩效制度，打造统一的思想文化体系，才能为业务发展提供全方位的人力资源保障；通过介绍两大知名企业的人力管理与业务合作模型，组织架构、岗位分工及人员间的联系，为大家提供了可借鉴的典范。李老师还用著名 HR 高管成功的职业发展案例，为学员们指出了进阶路径。

参训人员针对各自岗位的情况，带着问题与老师进行了在线的交流，在解惑问题的同时掌握了很多关于融合战略、了解业务、提升自我的思维方式和工作方法。（宇文春晓）

防汛演练未雨绸缪，安全意识深入人心

为增强应对汛情的反应能力，全力保障档案库房安全，6 月份，人才中心组织防汛第一梯队和第二梯队全体队员进行了应急抢险演练。



为实现迅速、高效、有序的演练目的，人才中心于 5 月底召开了本年度防汛工作动员大会，中心副主任杨向峰、党委副书记范秀芳出席会议，全面部署防汛安全工作，进一步强化应急预案。会上专门对《应急抢险演练方案》进行了

周密的安排和落实。

演习开始，全体抢险队员按照各自的职责分工，迅速到达指定位

置，早早做好准备。随着现场指挥周千的一声令下，演练正式开始。在档案传递搬运过程中，全体队员默契配合，通力协作，仅用时 1 分 52 秒就将 500 份人事档案从地下一层库房安全转移至二楼安全区域。整个防汛演练过程，紧张有序，有条不紊，程序流畅，充分展示了人才中心在防汛抢险工作中应对突发事件的处置能力。

演练结束后，人才中心杨向峰副主任进行了点评和总结，他提到今年汛期预计雨水偏多，防汛形势依然严峻，中心员工必须时刻绷紧档案安全这根弦，牢固树立安全意识，通过一次次的演练，总结完善经验，在日常工作中加大防汛知识和技能的培训，为平安度汛打下坚实基础。（张玉洁）

人才中心 2020 年新员工培训圆满完成

为促进新员工快速转化角色，融入中心，7 月 23 日人才中心举办 2020 年新员工培训，党委副书记陈彬、副主任杨向峰出席并讲话。

培训在人才中心形象宣传片和丰富多彩的工会活动展示视频中拉开帷幕。“破冰”游戏“乒乓球接力赛”考验了新员工们的体力与团队配合能力，消除了新员工们之间距离感，增强了新员工们的团队意识。“自我展示”环节中，新员工们各显所长，通过对自己家乡、爱好、经历的介绍，向大家展现了不一样的自己，通过讲述入职以来令自己最有感触的事件，与大家分享了在工作中的心得体会，培训氛围轻松愉快。



党委副书记陈彬对大家的自我介绍进行了点评，并对大家提出了殷切希望，她要求新员工们发扬终身学习精神，努力提升个人能力，

摆正心态、立足岗位，实现个人与组织的共成长。

杨向峰副主任首先对新员工入职人才中心表示欢迎，简要介绍了近年来人力资源行业的发展状况，人才中心的行业地位，重点强调了人事工作的纪律性与严谨性，并为新员工们颁发了工作证。

综合管理部主任舒扬从中心的基本概况、组织文化、管理制度和职业礼仪、素养等方面对新员工进行了全方位的培训；人事代理部主任范秀芳对人事代理、人事外包、人才派遣、人才培养、人才招聘、学生就业、职称评审、管理咨询等各项主营业务进行了全面的介绍；综合管理部周千就中心的“两网三库”，办公设备和网络使用管理规定、安全知识给大家做了培训。

培训的最后，团建游戏再一次让大家认识到了提高团队协作能力与学会赞美他人的重要性，既突出了本次新员工培训的重点、亮点，又增进了同事间的感情。新员工们将会各自以书面的形式对本次培训的内容进行深入研习，同时对相关心得体会进行总结与分享。（张玉洁）

**活
动
预
告**

活动详情可访问中科人才网（www.casjob.com）

风险管控与人力资源管理培训

时 间：9 月 11 日

地 点：北京·中关村

联系人：王老师

邮 箱：wangjie@casjob.com

电 话：010-82610729

传 真：010-82610729-8088

地 址：

中关村总部：海淀区北四环西路 25-2 号

邮编：100190 电话：82610681

三里河分部：西城区三里河路 52 号

邮编：100864 电话：68597084

北 郊 分 部：朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编：100101 电话：64839800

网 址：<http://www.casjob.com>

责任编辑：舒扬 执行编辑：张玉洁